

A colorful illustration of diverse people in profile, facing right. The style is flat and modern, with various shades of blue, orange, yellow, and brown. Some individuals are wearing stethoscopes, suggesting a medical or healthcare context. The background is a light, neutral color.

# **Informe Regional: La fuerza de trabajo en salud en las Américas: datos e indicadores regionales**

**Ana Paula Cavalcante, PhD**

**Especialista Desarrollo Recursos Humanos para la Salud**

**Unidad HSS/HR - OPS/OMS**

**22 de abril del 2025**

# La Fuerza de Trabajo en Salud en las Américas:

## *Mejor información, mejores decisiones*

- ❑ Mejorar la información para la toma de decisión.
- ❑ Política sobre el Personal de Salud 2030: 1ª Línea Estratégica **“Fortalecer la gobernanza e impulsar políticas y planes nacionales de recursos humanos para la salud”**.
  - ❑ Incluye el fortalecimiento del SIRHS
- ❑ CNPS: herramienta con solidez metodológica para mejorar el conocimiento y la gestión del personal de salud, y apoyar en la estructuración del SIRHS.



Dimensión	Indicador	Manual de las CNPS
Número de trabajadores activos	Densidad de trabajadores de salud <sup>a</sup>	Módulo 1.01
	Densidad de trabajadores de salud a nivel subnacional	Módulo 1.02
	Distribución de trabajadores por grupo de edad <sup>a</sup>	Módulo 1.03
	Distribución de trabajadores por sexo <sup>a</sup>	Módulo 1.04
	Distribución de trabajadores por titularidad del establecimiento	Módulo 1.05
	Distribución de trabajadores por tipo de establecimiento	Módulo 1.06
Flujos de trabajadores	Distribución de trabajadores por lugar de nacimiento	Módulo 1.07
	Distribución de trabajadores por lugar de formación	Módulo 1.08
	Flujos de entrada anuales de trabajadores	Módulo 1.09
	• Flujos de entrada anuales de trabajadores extranjeros	Desagregación
Características del empleo, condiciones de trabajo y remuneración	Reglamentos y políticas laborales	Módulo 4.01
	• Existencia de políticas, leyes nacionales/subnacionales que regulen el servicio obligatorio	Subindicador 5
	Capacidad nacional para monitorear los parámetros clave para la planificación del personal de salud y marcos mundiales de vigilancia	Módulo 4.05
	• Capacidad del sistema de información de recursos humanos para la salud para monitorear las diferencias salariales entre géneros	Subindicador 9
	Reglamentos y políticas laborales	Módulo 4.01
Combinación de competencias para modelos de atención	• Existencia de funciones avanzadas de enfermería	Subindicador 12
Educación y capacitación	Duración de la formación y capacitación	Módulo 2.05
	Proporción de graduados con respecto a las reservas de personal <sup>a</sup>	Módulo 2.04
Reglamentación y acreditación	Mecanismos de acreditación de las instituciones de formación y capacitación, y sus programas	Módulo 2.06
	Normas de los programas de formación y capacitación	Módulo 2.07
	• Existencia de normas nacionales y/o subnacionales sobre educación interprofesional en los mecanismos de acreditación de los programas de formación	Subindicador 3
	• Existencia de sistemas nacionales para el perfeccionamiento profesional continuo	Subindicador 5

# Indicadores prioritarios y esenciales de la OPS

Validados con los países durante el taller regional sobre «Desarrollo de Sistemas de Información de Recursos Humanos para la Salud (SIRHS) en las Américas».



# Indicadores esenciales

## Disponibilidad & Característica de los trabajadores de la salud

- Densidad del personal de salud
- Distribución del personal de salud por grupo de edad
- Distribución del personal de salud por sexo

## Educación y capacitación

- Relación entre graduados y stock

# Ocupaciones



## Ocupaciones prioritarias

- Profesionales de medicina
- Personal de enfermería
- Personal de partería
- Profesionales de odontología
- Profesionales de farmacia



## Ocupaciones de interés

- Profesionales de fisioterapia
- Profesionales de psicología
- Trabajadores comunitarios de salud



# Fuerza de Trabajo en Salud en las Américas:

## OBJETIVOS

- ❑ Presentar un panorama general de la información disponible sobre el personal de salud a través de la CNPS y analizar su **disponibilidad, distribución, características y flujo** en las Américas.
- ❑ Seguimiento de la FTS en la Región mediante **17 indicadores prioritarios** seleccionados entre los disponibles en CNPS.
- ❑ Presentar el grado de exhaustividad de los indicadores prioritarios y el análisis de los indicadores cuantitativos de **39 países y territorios** para los que se dispone de información en CNPS.



# FTS: Contenido

Introducción: Retos y Estrategias para la recolección el Uso de la Evidencia sobre RHS en la Toma de Decisiones



Las Cuentas Nacionales de Personal de Salud en la Región



Panorama de los Datos e Información sobre la fuerza de trabajo



Consideraciones Finales: Escenario Regional y Reflexiones para la Acción



Llamados y Perfiles de los Países



# Porcentaje de reporte de los indicadores prioritarios

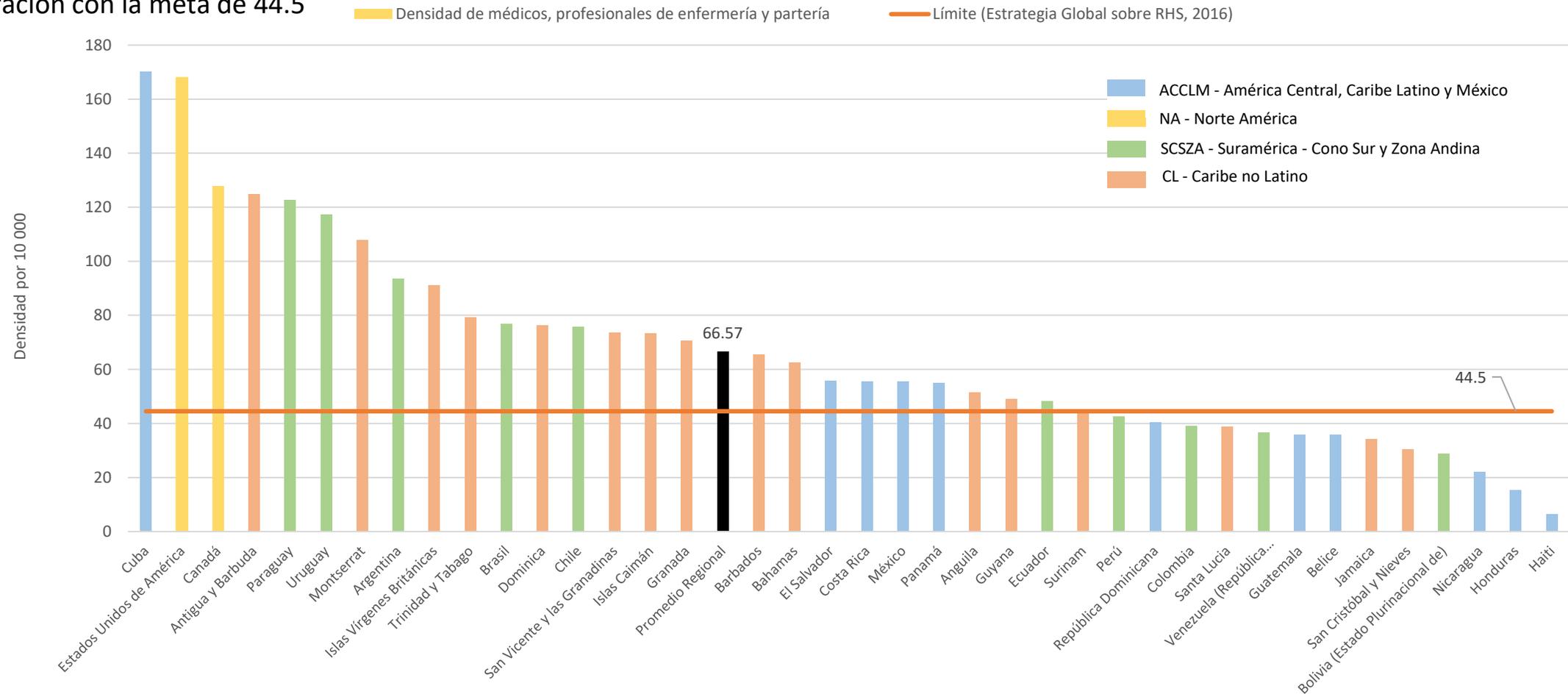
Indicadores	Centroamérica, Caribe Latino y México (11 países)		Caribe no Latino (16 países)		América del Sur (Cono Sur y Zona Andina) (10 países)		América del Norte (2 países)		Región de las Américas (39 países)		
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	
Número de trabajadores activos	Profesionales de medicina, y personal de enfermería y de partería	11	100	16	100	10	100	2	100	39	100
	Profesionales de odontología y de farmacia	11	100	11	69	10	100	2	100	34	87
	Profesionales de fisioterapia y de psicología	5	45	5	31	7	70	2	100	19	49
	Trabajadores comunitarios de salud	4	36	4	25	2	20	0	0	10	26
	Nivel subnacional (profesionales de medicina, y personal de enfermería y de partería)	2	18	0	0	5	50	1	50	8	21
	Edad <sup>a</sup>	9	82	13	81	9	90	2	100	33	85
	Género <sup>a</sup>	9	82	12	75	10	100	2	100	33	85
	Titularidad del establecimiento <sup>a</sup>	7	64	11	69	9	90	1	50	27	69
	Tipo de establecimiento <sup>a</sup>	6	55	9	56	7	70	2	100	22	56

## Flujo de trabajadores:

- Según lugar de nacimiento (64%)
- Según lugar de formación (59%)
- Reciente ingreso al mercado laboral del personal formado en el extranjero (34%)

# Disponibilidad de trabajadores de la salud

Figura. Densidades de trabajadores de la salud por 10 000 habitantes (total de médicos, profesionales de enfermería y partería), comparación con la meta de 44.5



# Caracterización según género

Figura. Distribución por sexo de médicos

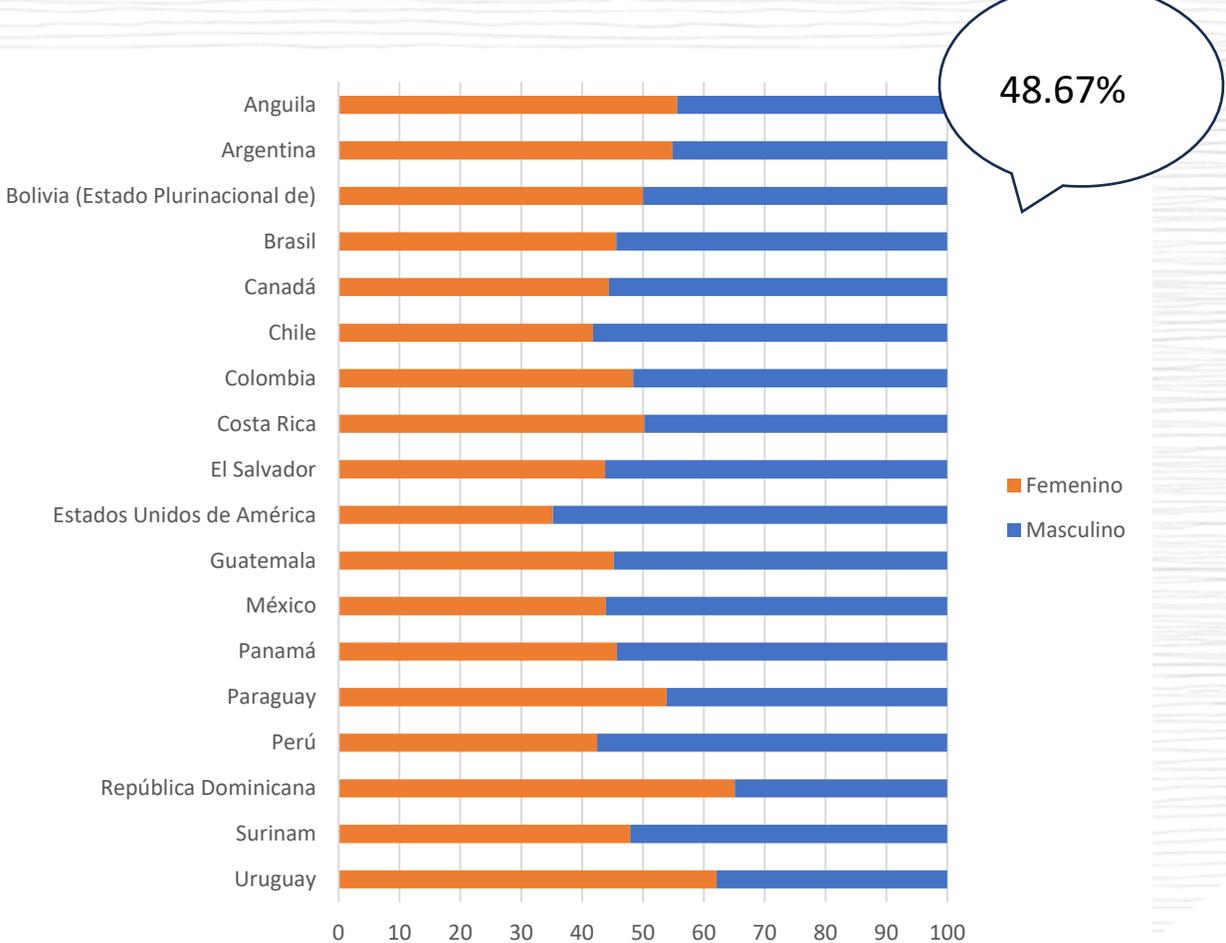
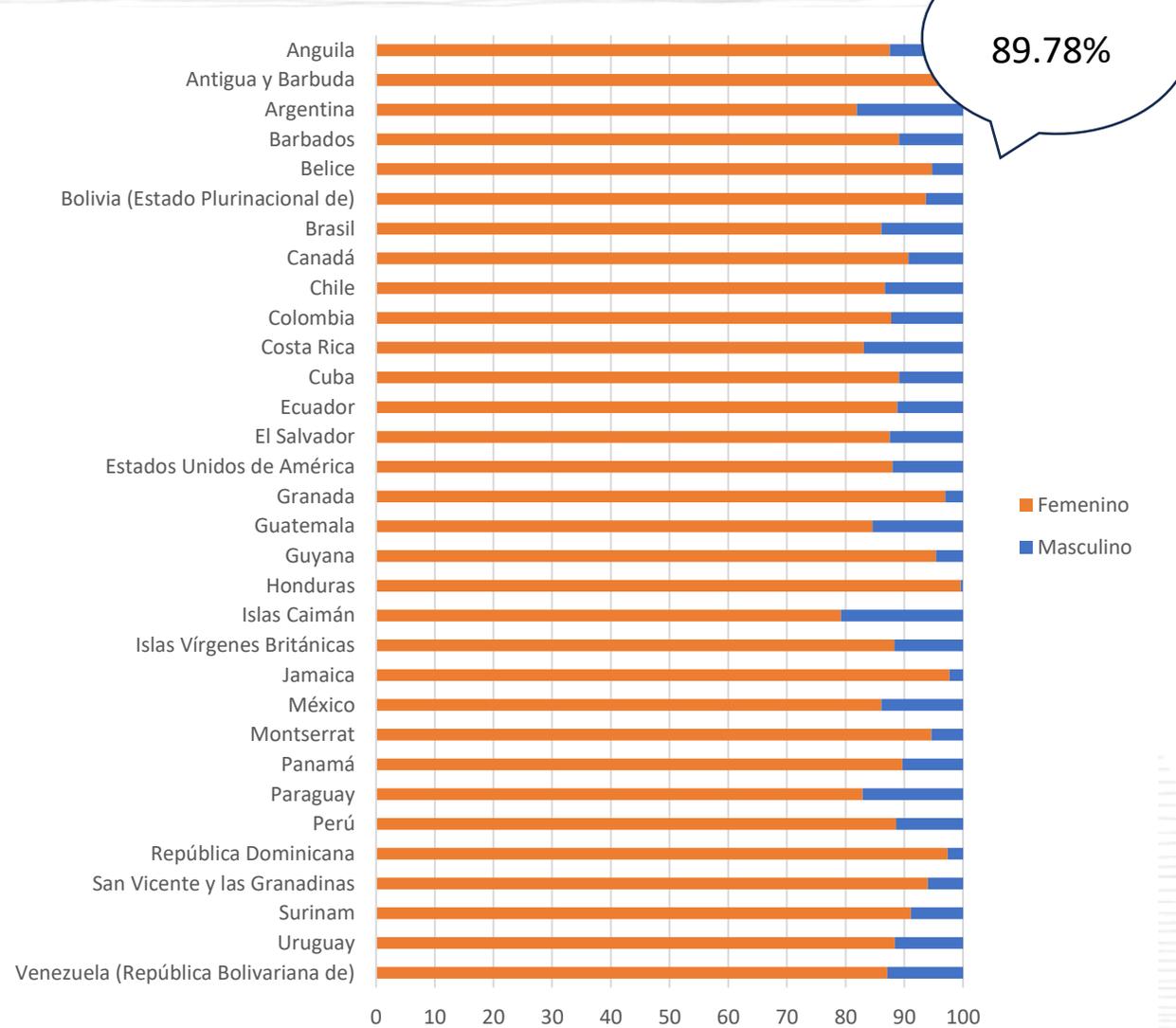


Figura. Distribución por sexo, personal de enfermería



# Caracterización según edad

Figura. Distribución por edad de los médicos con edad menor de 35 años y e igual o más de 55 años

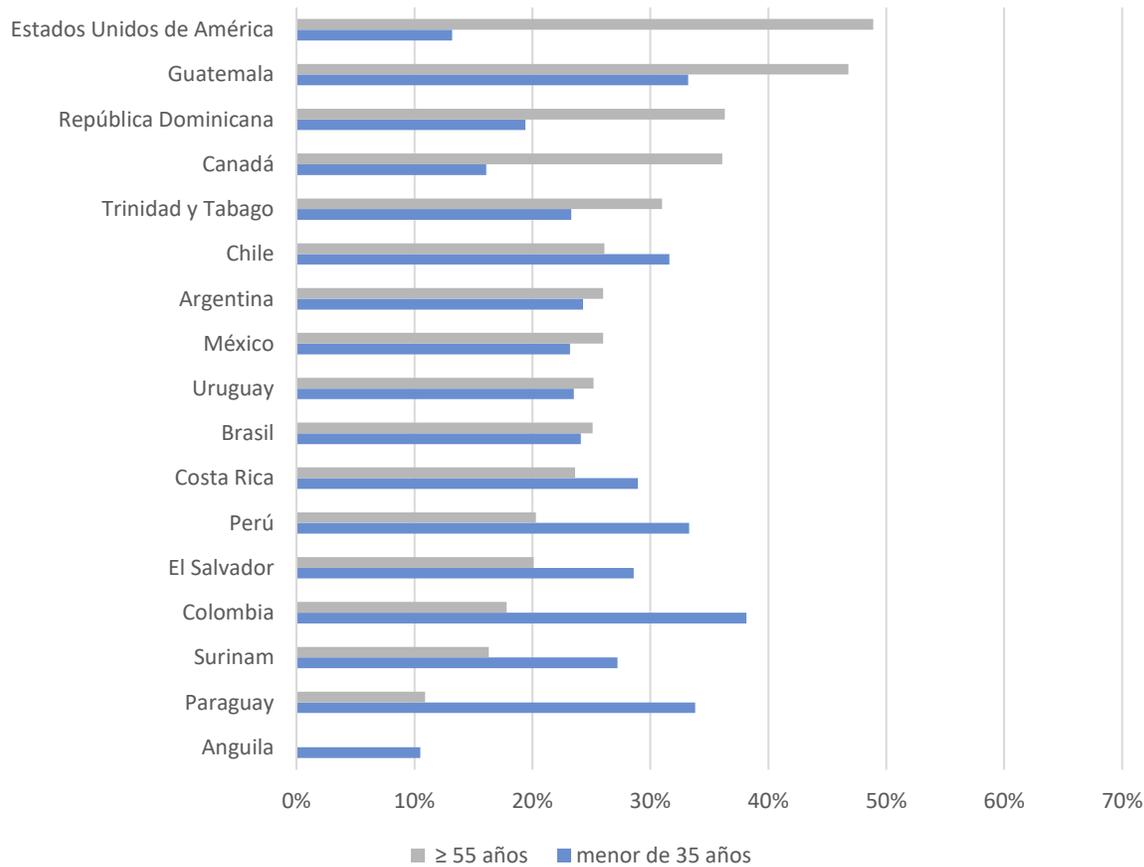
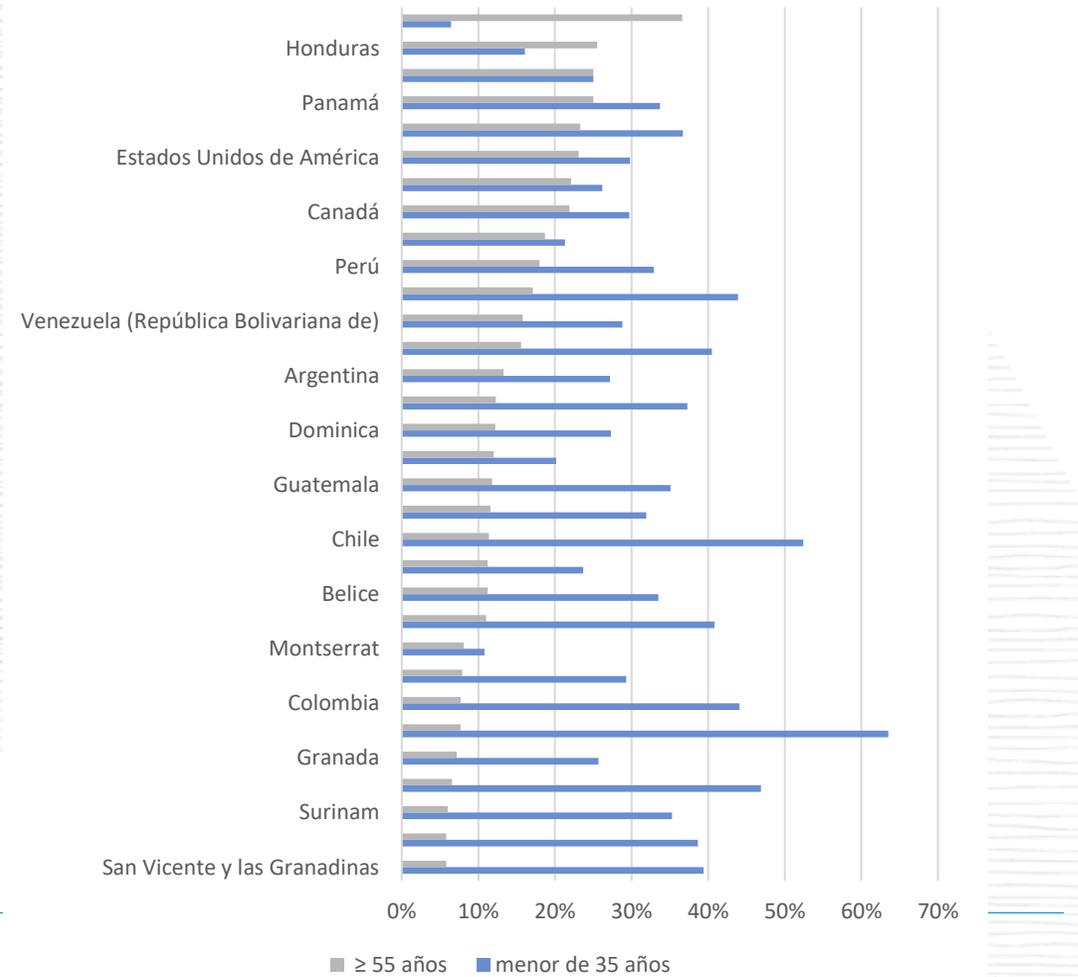


Figura. Distribución por edad del personal de enfermería con edad menor de 35 años y e igual o más de 55 años



# Respuestas de los países a los retos de utilización de datos de RHS

## Oportunidades

- Reconocimiento de la importancia de los datos para la planificación
- Colaboración y alianzas estratégicas
- Interoperabilidad de sistemas

## Desafíos

- Falta de una unidad RHS y uso de sistemas rudimentales
- Fragmentación de la información y falta de datos sobre el status laboral de los profesionales
- Dificultades en el procesos de gobernanza de los datos

**Belice:** El Plan Estratégico del Sector Salud destaca la importancia del desarrollo de SIRHS.

**Chile:** La disponibilidad y calidad de los datos se utilizan para apoyar la planificación de la fuerza laboral en salud.

**Costa Rica:** Optimización del acceso a datos globales sobre la fuerza laboral en salud a través de la interoperabilidad de sistemas.

**Uruguay:** Fortalecimiento de la interoperabilidad entre bases de datos para mejorar la disponibilidad de información sobre la fuerza laboral en salud.



# Reflexiones para la acción

## Fortalecimiento de la **GOBERNANZA de los SIRHS**

- Los datos sobre el personal de salud muestran fortalezas cuando provienen de bases primarias, **provenientes de los MINSAL**.
- La disponibilidad de datos decrecen cuando depende de la interacción con **otras carteras de gobierno** o el sector privado e incluso los niveles subnacionales.
- Es fundamental realizar un **mapeo de actores** que permita a cada país identificar las distintas fuentes de información relacionadas con el tema y promueva los **acuerdos y regulaciones** necesarios para su interoperabilidad.
- Necesidad de **profundizar el análisis de datos** en relación con las demandas y necesidades de salud de la población.

**!El informe es un punto de partida para futuros análisis y futuras investigaciones!**

# FTS y relevancia del informe

- ❑ **Primer informe regional** sobre la FTS publicado por la OPS, con indicadores y ocupaciones prioritarias acordados regionalmente.
- ❑ Los datos e indicadores se convierten en una **línea de base**.
- ❑ Proporciona una **visión integral y desagregada** por país (perfiles) con base en datos recopilados a través de las CNPS.
- ❑ El análisis de situación de los países y de la región en su conjunto facilita la **abogacía** con tomadores de decisiones y elaborar **hojas de ruta** para fortalecer los RHS y los SIHRS.





The health workforce  
in the Americas  
Regional data and indicators

**PAHO**



**!Gracias!  
Thank you!  
Obrigada!**



**OPS**



Organización  
Panamericana  
de la Salud



Organización  
Mundial de la Salud

Región de las Américas