

# PROPÓSITO

*Generar nueva información y conocimiento acerca de temáticas consideradas significativas para los Recursos Humanos de Salud y poder compartir a través del diálogo que acerque los conocimientos de los expertos con el de profesionales que participan en actividades de gestión, docencia e investigación, buscando su articulación y el mapeo de experiencias, testimonios y la reflexión crítica cotidiana.*

## OBJETIVOS GENERALES

Construir un espacio de reflexión y análisis de los contextos políticos y organizacionales, las instituciones sanitarias, las prácticas profesionales y los conocimientos acerca de las actuales capacidades de respuesta ante los retos que plantean las políticas públicas de salud y de Recursos Humanos para orientar las transformaciones de los sistemas, planes y modelos de atención basados en la APS.

- Fortalecer el desarrollo de una red de información, conocimientos y alternativas de trabajo para instalar una comunidad de práctica de los Recursos Humanos de la Región, través del dialogo y el intercambio de experiencias y prácticas técnico-políticas.
- Compartir los problemas, recomendaciones y sugerencias acerca de la resolución de situaciones complejas y diversas, así como los enfoques existentes de los actores institucionales en cada país.
- Conocer los análisis, herramientas, dispositivos de intervención y las experiencias desarrolladas por los participantes relatando su aplicabilidad y los resultados obtenidos en los ámbitos de trabajo.

# PARTICIPANTES

Profesionales que han participado de la oferta de cursos de Liderazgo de Recursos Humanos, Gestión del Trabajo Salud y Seguridad de los trabajadores de la salud y CIRHUS en la Región de las Américas.



**Organización  
Panamericana  
de la Salud**

Oficina Regional de la  
Organización Mundial de la Salud

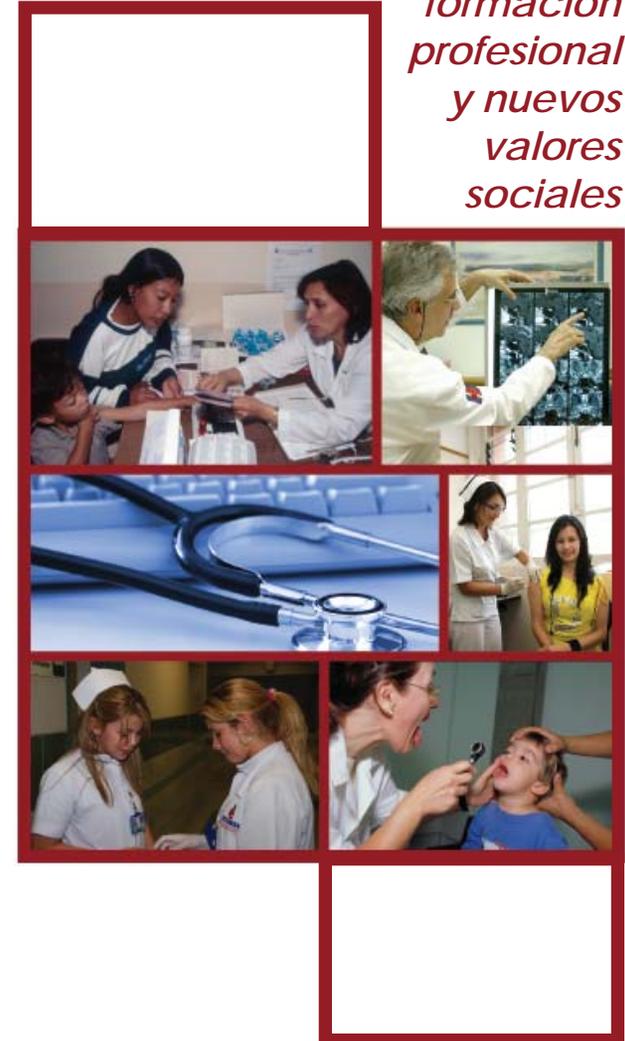
**Área de Sistemas de Salud basados  
en la Atención Primaria de Salud (HSS)**



**Campus Virtual de Salud Pública (CVSP)**

## Seminario Virtual de Actualización de Recursos Humanos en Salud

*Trabajo,  
formación  
profesional  
y nuevos  
valores  
sociales*



*Primer Seminario  
Carrera Sanitaria:*

*7 al 22 de agosto del 2010*

*Residencias Médicas:*

*7 al 22 de octubre del 2010*

## Seminario Virtual de Actualización de Recursos Humanos en Salud

**Trabajo,  
formación  
profesional  
y nuevos  
valores  
sociales**

Los Seminarios de actualización plantean las expectativas de dinamizar un rico interjuego basados en un dialogo abierto, confluyente y creativo acerca de las condiciones y posibilidades que posee cada uno de los temas de poder ser analizado, percibidas sus tendencias, así como el papel que poseen los participantes en la generación de nuevos aportes siendo observadores y artífices en la gestión de estos procesos en cada país.

Indagar, compartir y reflexionar colectivamente, investigar e imaginar nuevas modalidades organizativas, sus limitaciones y posibilidades será la tarea acordada para dar cuenta de enfoques alternativos en las estrategias de trabajo con los Recursos Humanos, en los diferentes escenarios socioeconómicos nacionales, buscando confluir ante la presencia de una visión transformadora e integral tanto de los problemas existentes, sus respuestas y ante los nuevos desafíos de la próxima década.

## ESTRUCTURA DE LOS SEMINARIOS

Cada Seminario está concebido para que todos los participantes puedan hacer un análisis y diagnóstico de lo que acontece y lo que se necesitaría realizar para resolver un problema específico del campo de recursos humanos y de qué manera en diferentes plazos

### *Los Seminarios contemplan:*

- Presentación inicial a través de la exposición por parte de un experto o panel de expertos acerca del estado del arte del tema correspondiente del seminario en la Región.

- Se dispondrá de un breve documento base que planteará algunas reflexiones significativas, las que actuarán a modo de desencadenantes y orientador del intercambio en el Seminario y un material bibliográfico de soporte sugerido por los expertos.

Quince (15) días continuos de actividades mediante procesos de intervención virtual vía Internet.

Un facilitador orientará a los participantes a identificar problemas, los retos más importantes, identificar las diferentes prácticas desarrolladas para enfrentar los problemas y las mejores capacidades que sustenten los retos institucionales.

### *Los participantes podrán:*

- Sugerir y enviar documentos o artículos vinculados con las actividades.
- Presentar avances de trabajos o investigaciones en desarrollo.
- Difundir iniciativas y resultados de estrategias aplicadas.
- Comentar qué se pudo poner en práctica y qué no, su factibilidad y viabilidad en relación a los contenidos aplicados por los cursos virtuales precedentes.

Al finalizar cada seminario el participante será reconocido con un Certificado de participación.

*¿Cuál es hoy la situación de los Recursos Humanos en Salud a la luz de la creciente urgencia para resolver algunos de los problemas más apremiantes en torno a las implicancias que representan la calidad de la asistencia, la capacidad de promover la salud, prevenir enfermedades y mejorar el desempeño de los sistemas de salud?*

La situación de los Recursos Humanos en Salud en la Región de las Américas plantea una serie de situaciones altamente complejas, diversas y desafiantes, especialmente ante el contraste que se produce entre las políticas de la década del 90 del siglo pasado y la primera década del actual.

Estas situaciones requieren ser abordadas para contribuir al desarrollo de sistemas sanitarios liderados hacia un incremento de la accesibilidad, con carácter equitativo, integrados y de calidad.

**Primer Seminario  
Carrera Sanitaria:**

**7 al 22 de agosto del 2010**

**Residencias Médicas:**

**7 al 22 de octubre del 2010**