

HOW TO ANSWER QUIZZES

HOW TO ANSWER QUIZZES

One of the activities in the courses may be answering quizzes or tests. Depending on the course, tests may be configured so that you can take them after reviewing each module and/or take a final test after completing all the content.

After passing each test (minimum 70%), the next module may be enabled for you; and after passing the final test (or the last quiz), the VCPH Quality Survey will be enabled.

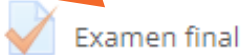
Tests may include different types of questions, such as: single choice, multiple choice, true or false, drag and drop, matching, fill in the blanks, short answer, a combination of several types of questions, among others.

In this tutorial, we will see how to answer some of these questions.

HOW TO ANSWER QUIZZES

You can identify quizzes, tests, or exams with an icon like this. Click on that icon to take the test.

Examen final, Encuesta y Certificado



Restringido No disponible hasta que: La actividad **Completaste Simulación interactiva #2: Lleva a Examen final** esté marcada como realizada

Some tests have this restriction, which means that you must complete the previous activity or activities before it is enabled. Some tests are hidden (invisible) until you meet those prerequisites.

To take the test, click on that icon.

HOW TO ANSWER QUIZZES

Examen final

Usted ha llegado al Examen Final.

Para recibir el certificado de finalización del curso, debe obtener un puntaje del 70% o más y también completar la encuesta de finalización del curso.

Cuando esté listo para comenzar, haga clic en el botón de abajo "Intente resolver el cuestionario ahora".

Hay 35 preguntas en esta prueba, tomadas aleatoriamente del banco de preguntas del curso.

Cuando haya terminado de contestar las preguntas, haga clic en el botón "enviar sus respuestas", ubicado en la parte inferior de la página.

Recuerde asegurarse de que todavía está conectado a Internet antes de hacer clic en el botón "enviar sus respuestas".

¡Buena suerte!

Código de honor

El CVSP como estrategia de Cooperación Técnica de la OPS se compromete a garantizar la excelencia y calidad de sus propuestas de capacitación.

Como participante de los cursos del CVSP debes comprometerte a:

- Responder a las tareas, cuestionarios y exámenes de manera autónoma (excepto en las tareas en donde explícitamente se permita el trabajo colaborativo).
- No compartir tus tareas, respuestas a cuestionarios y exámenes con el resto de los participantes, salvo que esto sea indicado por el equipo docente.
- Plagio implica copiar palabras, ideas o material de otro sin indicar créditos o autoría.

Las conductas anteriores pueden implicar retirar certificados de aprobación y quitar matrícula en el CVSP.

Método de calificación: Calificación más alta

La calificación final de esta actividad ha sido ajustada manualmente.

Intente resolver el cuestionario ahora

These are the test instructions.

This is the Honor Code that you, as a student, must follow.

When you are ready, click the "Attempt quiz now" button.

HOW TO ANSWER QUIZZES

Pregunta 1

Sin responder aún

Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Cualquier estructura de gobernanza de Sistemas de Información de Recursos Humanos de Salud (SIRHS) debe basarse, en lo posible, en las estructuras existentes. Ordene secuencialmente las fases del proceso de fortalecimiento del monitoreo de datos de RHS.

Para ordenar, arrastre cada una de las fases, ubicando la primera en la parte superior y la última en la parte inferior.

Conceptualización

Operacionalización

Revisión de procesos y sostenibilidad

This is an “ordering” question, where you click the answers, drag them, and drop them where you think they should go.

Pregunta 2

Sin responder aún

Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

De los siguientes, seleccione los componentes necesarios para elaborar un adecuado Sistema de Información en RHS:

- a. Clima de neutralidad respecto a los intereses en juego, priorizando la dimensión técnica de los datos.
- b. Preparación de un entorno laboral que propicie el fortalecimiento del sistema de información.
- c. Establecimiento de referencias y metas explícitas en el plan estratégico nacional de RHS, vinculada a indicadores pertinentes y a un conjunto mínimo de datos.
- d. La decisión política de situar el seguimiento de los RHS en un lugar destacado de la agenda.

This is a “multiple choice” question. Here you must click on the options you consider correct.

Pregunta 3

Sin responder aún

¿Cuáles son las “precariedades del exceso” de los SIS?

HOW TO ANSWER QUIZZES

4

nder

omo

ir

¿Qué son los Sistemas de Información en Salud?

- a. Forma y modo en que las Instituciones afectadas al Sector Salud remiten la información de producción sanitaria a las organizaciones responsables de su análisis y posterior elaboración de políticas públicas sectoriales.
- b. Sistemas jerárquicos integrados por subsistemas. Los principales son: sistema de información epidemiológica, sistema de información económica financiera y administrativa, sistema de información sociodemográfica y social, y sistema de información de carácter clínico.
- c. Conjunto de bases de datos digitales que recopilan y sistematizan información sanitaria de carácter cuantitativo susceptible de análisis estadístico.

These are “single answer” questions, where you can click and mark one of the options as correct.

5

nder

omo

ir

Cada uno de los actores que habitan en el “Campo de desarrollo de los recursos humanos”, actúan para modificar la realidad, y tienen diferentes fuerzas y formas de presión.

Señale a cuál de los actores colectivos identificados le corresponde **determinar y formar los tipos de competencias en los recursos humanos en salud.**

- a. Sindicatos
- b. Sociedades científicas y de especialidad, Centro formadores y Gestores Sanitarios
- c. Asociaciones de usuarios y representantes de la sociedad civil
- d. Actores del poder ejecutivo y legislativo

Some tests have questions distributed across several pages. Click the “Next page” button.

Siguiente página

HOW TO ANSWER QUIZZES

This is a “Matching” question

1 Read the question

De acuerdo con la bibliografía del curso, ordene la expresión respectiva con la d
concepto:

Refiere a una personalidad, una organización o una agrupación humana que, en forma estable o transitoria, tiene capacidad de acumular fuerza, desarrollar intereses y necesidades y actuar produciendo hechos en la situación

Es la simulación del futuro para diseñar acciones que contrarresten lo no deseado o resuelvan los actuales problemas.

Es la posibilidad de actuar sobre la realidad hoy, para que el futuro se parezca más a lo que deseamos.

Elegir...

Elegir...

Elegir...

Elegir...

IMAGINACIÓN DE ESCENARIOS

ACTOR SOCIAL

PLANIFICACIÓN

GOBERNANZA

Mapa de

El proceso de planificación se desarrolla en un medio donde el actor que planifica se encuentra con otros

2

Read each statement

3

Choose the correct alternative.

HOW TO ANSWER QUIZZES

- b. una parte inseparable de la gerencia global y constituye una función de dirección superior que no puede delegarse completamente en los niveles directivos intermedios. Por ello, el requisito primero y principal es que el equipo directivo se involucre de manera efectiva en su implementación.
- c. el componente accesorio de la actividad gerencial de las instituciones donde la evitación de conflictos intra e interpersonal constituye la razón de ser en el organigrama institucional de las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones de salud.

When you reach the end of the test or quiz, you will see the “Finish attempt” button. Click it to submit your answers.

Terminar intento...

HOW TO ANSWER QUIZZES

Resumen del intento

Pregunta	Estatus
1	Respuesta guardada
2	Respuesta guardada
3	Respuesta guardada
4	Respuesta guardada
5	Respuesta guardada
19	Respuesta guardada
20	Respuesta guardada

Volver al intento

Enviar todo y terminar

You will see a summary of your attempt and verify that you have answered all the questions.

Answered questions will say "Response saved," and if any question is missing, it will say "Not answered."

If you want to return to the test to answer and/or review your answers, you can do so here.

When you have finished reviewing the summary, click "Submit all and finish."

HOW TO ANSWER QUIZZES

Comenzado el martes, 7 de febrero de 2023, 13:44

Estado Finalizado

Finalizado en martes, 7 de febrero de 2023, 14:23

Tiempo empleado 39 minutos 2 segundos

Puntos 9,35/20,00

Calificación 4,68 de 10,00 (47%)

Comentario -

Por favor [regrese a la página principal del curso](#) para repasar los contenidos e intentar el examen

nuevamente.

Navegación por el cuestionario



[Mostrar una página cada vez](#)

[Finalizar revisión](#)


If you want to make another attempt, you can return to the main page, review the content, and try again.


You will be able to see a summary of your performance.


CAMPUS HELP DESK

If you need assistance, you can contact us through our Help Desk:
<https://campus.paho.org/en/help>

Follow us at:

 campusvirtualsp

 cvsp@paho.org

 campus.paho.org

