

# CÓMO RESPONDER CUESTIONARIOS

---

Una de las actividades dentro de los cursos, puede ser la de responder a cuestionarios o pruebas. Dependiendo del curso, las pruebas pueden estar configuradas para que la pueda realizar luego de revisar cada módulo y/o al finalizar todo el contenido, realizar una prueba final.


Con la aprobación de cada prueba (mínimo de 70%), se le puede habilitará el siguiente módulo y con la aprobación de la prueba final (o el último cuestionario), se le habilitará la Encuesta de Calidad del CVSP.

Las pruebas pueden contener diferentes tipos de preguntas como, por ejemplo: selección única, selección múltiple, verdadero y falso, arrastrar y soltar, emparejamiento, rellenar espacios en blanco, respuesta corta, una combinación de varios tipos de preguntas, entre otras.

**En este tutorial veremos cómo responder a algunas de esas preguntas.**

Podemos identificar los cuestionarios, pruebas o exámenes con un ícono como este. Haga clic en ese ícono para realizar la prueba

Examen final, Encuesta y Certificado

 Examen final

**Restringido** No disponible hasta que: La actividad **Completaste Simulación interactiva #2: Lleva a Examen final** esté marcada como realizada

*Hay pruebas que tienen esta restricción y lo que significa es que debe terminar la o las actividades previas para que se habilite. Hay pruebas que están ocultas (invisibles) hasta que cumpla con esos requisitos previos.*

Para realizar la prueba, haga clic en ese ícono

## Examen final

Usted ha llegado al Examen Final.

Para recibir el certificado de finalización del curso, debe obtener un puntaje del 70% o más y también completar la encuesta de finalización del curso.

Cuando esté listo para comenzar, haga clic en el botón de abajo "Intente resolver el cuestionario ahora".

Hay 35 preguntas en esta prueba, tomadas aleatoriamente del banco de preguntas del curso.

Cuando haya terminado de contestar las preguntas, haga clic en el botón "enviar sus respuestas", ubicado en la parte inferior de la página.

Recuerde asegurarse de que todavía está conectado a Internet antes de hacer clic en el botón "enviar sus respuestas".

¡Buena suerte!

### Código de honor

El CVSP como estrategia de Cooperación Técnica de la OPS se compromete a garantizar la excelencia y calidad de sus propuestas de capacitación.

Como participante de los cursos del CVSP debes comprometerte a:

- Responder a las tareas, cuestionarios y exámenes de manera autónoma (excepto en las tareas en donde explícitamente se permita el trabajo colaborativo).
- No compartir tus tareas, respuestas a cuestionarios y exámenes con el resto de los participantes, salvo que esto sea indicado por el equipo docente.
- Plagio implica copiar palabras, ideas o material de otro sin indicar créditos o autoría.

Las conductas anteriores pueden implicar retirar certificados de aprobación y quitar matrícula en el CVSP.

2

Este es Código de Honor que usted como estudiante debe cumplir

Método de calificación: Calificación más alta

La calificación final de esta actividad ha sido ajustada manualmente.

3

Intente resolver el cuestionario ahora

Estas son las instrucciones de la prueba

Una vez esté listo(a) haga clic en el botón "Intente resolver el cuestionario ahora"

Pregunta 1

Sin responder aún

Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Cualquier estructura de gobernanza de Sistemas de Información de Recursos Humanos de Salud (SIRHS) debe basarse, en lo posible, en las estructuras existentes. Ordene secuencialmente las fases del proceso de fortalecimiento del monitoreo de datos de RHS.

Para ordenar, arrastre cada una de las fases, ubicando la primera en la parte superior y la última en la parte inferior.

Conceptualización

Operacionalización

Revisión de procesos y sostenibilidad

Esta es una pregunta de “ordenar”, en donde usted presiona las respuestas, las arrastra y las suelta donde considera que debe ir

Pregunta 2

Sin responder aún

Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

De los siguientes, seleccione los componentes necesarios para elaborar un adecuado Sistema de Información en RHS:

- a. Clima de neutralidad respecto a los intereses en juego, priorizando la dimensión técnica de los datos.
- b. Preparación de un entorno laboral que propicie el fortalecimiento del sistema de información.
- c. Establecimiento de referencias y metas explícitas en el plan estratégico nacional de RHS, vinculadas a indicadores pertinentes y a un conjunto mínimo de datos.
- d. La decisión política de situar el seguimiento de los RHS en un lugar destacado de la agenda.

Esta es una pregunta de “selección múltiple”. Aquí debe hacer clic en las opciones que considere correctas

Pregunta 3

Sin responder aún

¿Cuáles son las “precariedades del exceso” de los SIS?

4

nder

omo

ir

¿Qué son los Sistemas de Información en Salud?

- a. Forma y modo en que las Instituciones afectadas al Sector Salud remiten la información de producción sanitaria a las organizaciones responsables de su análisis y posterior elaboración de políticas públicas sectoriales.
- b. Sistemas jerárquicos integrados por subsistemas. Los principales son: sistema de información epidemiológica, sistema de información económica financiera y administrativa, sistema de información sociodemográfica y social, y sistema de información de carácter clínico.
- c. Conjunto de bases de datos digitales que recopilan y sistematizan información sanitaria de carácter cuantitativo susceptible de análisis estadístico.

Estas son preguntas de “respuesta única” en donde podrá hacer clic y marcar una de las opciones como correcta

5

nder

omo

ir

Cada uno de los actores que habitan en el “Campo de desarrollo de los recursos humanos”, actúan para modificar la realidad, y tienen diferentes fuerzas y formas de presión.

Señale a cuál de los actores colectivos identificados le corresponde **determinar y formar los tipos de competencias en los recursos humanos en salud.**

- a. Sindicatos
- b. Sociedades científicas y de especialidad, Centro formadores y Gestores Sanitarios
- c. Asociaciones de usuarios y representantes de la sociedad civil
- d. Actores del poder ejecutivo y legislativo

*Hay pruebas en las que las preguntas están distribuidas en varias páginas. Haga clic en el botón “Siguiendo página”*

Siguiente página

Esta es una pregunta de “Emparejamiento”

1 Lea la pregunta

De acuerdo con la bibliografía del curso, ordene la expresión respectiva con la d  
concepto:

Refiere a una personalidad, una organización o una agrupación humana que, en forma estable o transitoria, tiene capacidad de acumular fuerza, desarrollar intereses y necesidades y actuar produciendo hechos en la situación

Es la simulación del futuro para diseñar acciones que contrarresten lo no deseado o resuelvan los actuales problemas.

Es la posibilidad de actuar sobre la realidad hoy, para que el futuro se parezca más a lo que deseamos.

Elegir...

Elegir...

Elegir...

Elegir...

IMAGINACIÓN DE ESCENARIOS  
ACTOR SOCIAL  
PLANIFICACIÓN  
GOBERNANZA

**Mapa de**

El proceso de planificación se desarrolla en un medio donde el actor que planifica se encuentra con otros

2 *Lea cada planteamiento*

3  
Escoja la alternativa correcta

- b. una parte inseparable de la gerencia global y constituye una función de dirección superior que no puede delegarse completamente en los niveles directivos intermedios. Por ello, el requisito primero y principal es que el equipo directivo se involucre de manera efectiva en su implementación.
- c. el componente accesorio de la actividad gerencial de las instituciones donde la evitación de conflictos intra e interpersonal constituye la razón de ser en el organigrama institucional de las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones de salud.

Al llegar al final de la prueba o cuestionario, podrá ver el botón “terminar intento”  
Presiónelo para enviar sus respuestas

Terminar intento...



## Resumen del intento

Pregunta	Estatus
1	Respuesta guardada
2	Respuesta guardada
3	Respuesta guardada
4	Respuesta guardada
5	Respuesta guardada
...	...
19	Respuesta guardada
20	Respuesta guardada

Volver al intento

Enviar todo y terminar

Podrá ver un resumen de su intento y verificar que ha respondido todas las preguntas.

Las preguntas respondidas dirán “Respuesta guardada” y si le hace falta responder alguna, dirá “sin responder”

Si desea regresar a la prueba y responder y/o verificar sus respuestas, puede hacerlo aquí

Cuando haya finalizado de ver el resumen, haga clic en “Enviar todo y terminar”

<b>Comenzado el</b>	martes, 7 de febrero de 2023, 13:44
<b>Estado</b>	Finalizado
<b>Finalizado en</b>	martes, 7 de febrero de 2023, 14:23
<b>Tiempo empleado</b>	39 minutos 2 segundos
<b>Puntos</b>	9,35/20,00
<b>Calificación</b>	<b>4,68</b> de 10,00 (47%)
<b>Comentario -</b>	

Por favor [regrese a la página principal del curso](#) para repasar los contenidos e intentar el examen nuevamente.

### Navegación por el cuestionario

1	2	3	4	5	6	7
✓	●	●	●	●	●	✓
10	11	12	13	14	15	16
●	●	✓	●	●	●	●
19	20					
●	✓					

[Mostrar una página cada vez](#)

[Finalizar revisión](#)

*Si desea realizar otro intento, puede regresar a la página principal, repasar los contenidos e intentarlo nuevamente.*

Podrá observar un resumen de su desempeño

# MESA DE AYUDA DEL CAMPUS

Si requiere asistencia, puede contactarnos a través de nuestra Mesa de Ayuda:  
<https://www.campusvirtualsp.org/ayuda>

*Síguenos en:*



campusvirtualsp



[www.campusvirtualsp.org](http://www.campusvirtualsp.org)



@campusvirtualsp



[cvsp@paho.org](mailto:cvsp@paho.org)



**OPS**



CAMPUS  
VIRTUAL  
DE SALUD  
PÚBLICA