



ORGANIZACIÓN DE LA RED:  
MIRADA DESDE UNA  
INSTITUCIÓN

SILVIA E RABIONET  
JUNIO 25, 2024

# HEMOS CREADO UNA RED...

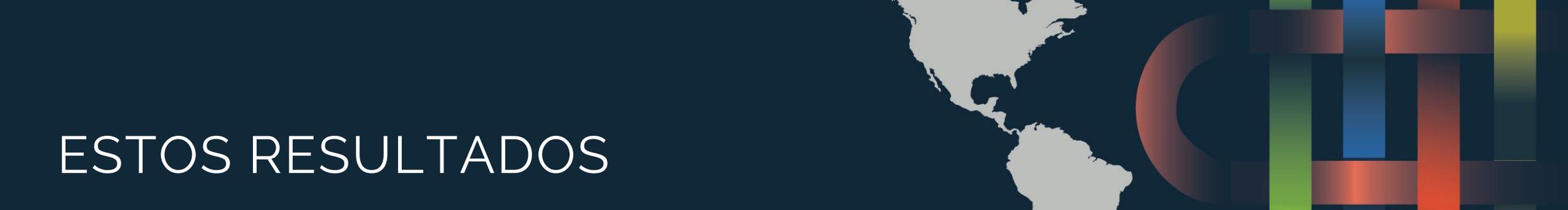
La red ha sido el resultado del trabajo experto y la experiencia unificada de todos nosotros, durante dos años alrededor del tema de las competencias docentes en salud pública.

	2022	2023	2024
Integrantes	19	151	159
Países	15	23	23
Instituciones	8	69	71
Redes	1	7	7

# HEMOS TENIDO RESULTADOS DE TRASCENDENCIA

- El Marco Regional de Competencias, que implicó inicialmente a 123 participantes de 15 países.
- La publicación del Marco en la Revista Panamericana de Salud Pública.
- Construimos un instrumento de evaluación de las competencias docentes.
- Se pilotearon y participaron más de 1000 docentes de la Región
- Tenemos las traducciones del Marco al inglés, al portugués, y al francés

Y aquí estamos hoy.



# ESTOS RESULTADOS

Son :

- De avanzada
- Consolidan metas en común
- Dan visibilidad a la disciplina de Salud Pública
- Abren camino hacia un futuro visionario

En un Taller celebrado en Panamá exploramos la viabilidad de la RED.

A dark blue header banner. On the left, a light grey silhouette of a world map is visible. On the right, there is a colorful abstract graphic consisting of overlapping vertical and horizontal bars in shades of red, blue, green, and yellow.

# AFIRMAR A LOS MIEMBROS

Proponemos que los miembros sean:

De carácter personal

De carácter institucional

También debemos ser capaces de atraer tener colaboradores y socios estratégicos, como otras redes o asociaciones afines, etc.

# INTERÉS INSTITUCIONAL (FORTALECER NUESTRAS MISIONES)

Divulgar de forma eficiente y efectiva los avances y modelos innovadores de **enseñanza y aprendizaje**

Formular **política pública** en salud con impacto regional

Establecer una agenda de **investigación acción** de impacto

Elevar la **capacidad** de respuesta regional de los profesionales en el **primer nivel de atención**

# SINERGIA CON MIEMBROS INDIVIDUALES – DOCENTES

Hay que reconocer la centralidad del DOCENTE en esta gestión en red.

TRAEN:

- dinamismo de perspectivas
- experiencia pedagógica
- auto motivación de crecer en la conectividad con la región

RECIBEN:

- oportunidad de crecimiento
- apoyo y recursos
- referente de calidad

# NUUESTRO RETO...Y EL DE USTEDES ¿QUÉ NECESITAMOS?

Dar pasos hacia la formalización y sostenibilidad de la Red

- Nombrarnos
- Afirmar a los miembros
- Acordar una estructura administrativa
- Consolidar a colaboradores y asociados
- Obtener financiamiento y apoyo