



OPS 120°
ANIVERSARIO

Introducción a la Planificación de RHS para el Acceso y Cobertura Universal

- Mg. Marita Cadile
- Junio 2022



- La planificación ocupa un espacio relevante como acción política y herramienta técnica que orienta el desarrollo de recursos humanos
- No es una ciencia exacta
- los modelos que se han construido requieren de una serie de supuestos sobre cómo evolucionará en un futuro la oferta y la demanda del personal.
- Requiere de constantes actualizaciones que además tomen en cuenta el contexto (demográfico, epidemiológico y la prestación de los servicios de salud) para tomar decisiones evaluando el impacto de las diversas opciones disponibles.

- Presentamos esta propuesta orientada a fortalecer la capacidad de gestión de los responsables de generar las políticas de gobierno en el complejo campo de los recursos humanos de salud.

- ## Propósito

Generar una masa crítica de personal de salud para el fortalecimiento de las políticas y gestión de recursos humanos y su posicionamiento en la agenda regional y nacional hacia la salud universal



CAMPUS
VIRTUAL
DE SALUD
PÚBLICA

DESTINATARIOS

- Responsables y equipos técnicos de áreas de planeamiento y/o gestión de recursos humanos en los Ministerios de Salud nacionales o subnacionales, Instituciones de la Seguridad Social e Instituciones de Salud Pública; que participen de los procesos de planificación de los equipos de salud
- Gestores de Redes Integradas de Servicios de Salud o programas relacionados
- Responsables de la planificación educativa de nivel superior de los Ministerios de Educación
- Responsables en Universidades y Escuelas dedicadas a la formación de técnicos y profesionales de Salud, con funciones sobre el dimensionamiento de la oferta educativa.





Objetivos Generales del Curso

- ✓ Comprender la planificación de recursos humanos en sistemas de salud orientados hacia la Salud Universal como un proceso complejo y las condiciones para su implementación.
- ✓ Fortalecer las capacidades de planificación de recursos humanos de salud de los equipos de gestión, en el marco de la Estrategia para el Acceso Universal a la Salud y la Cobertura Universal de la Salud y la cooperación técnica

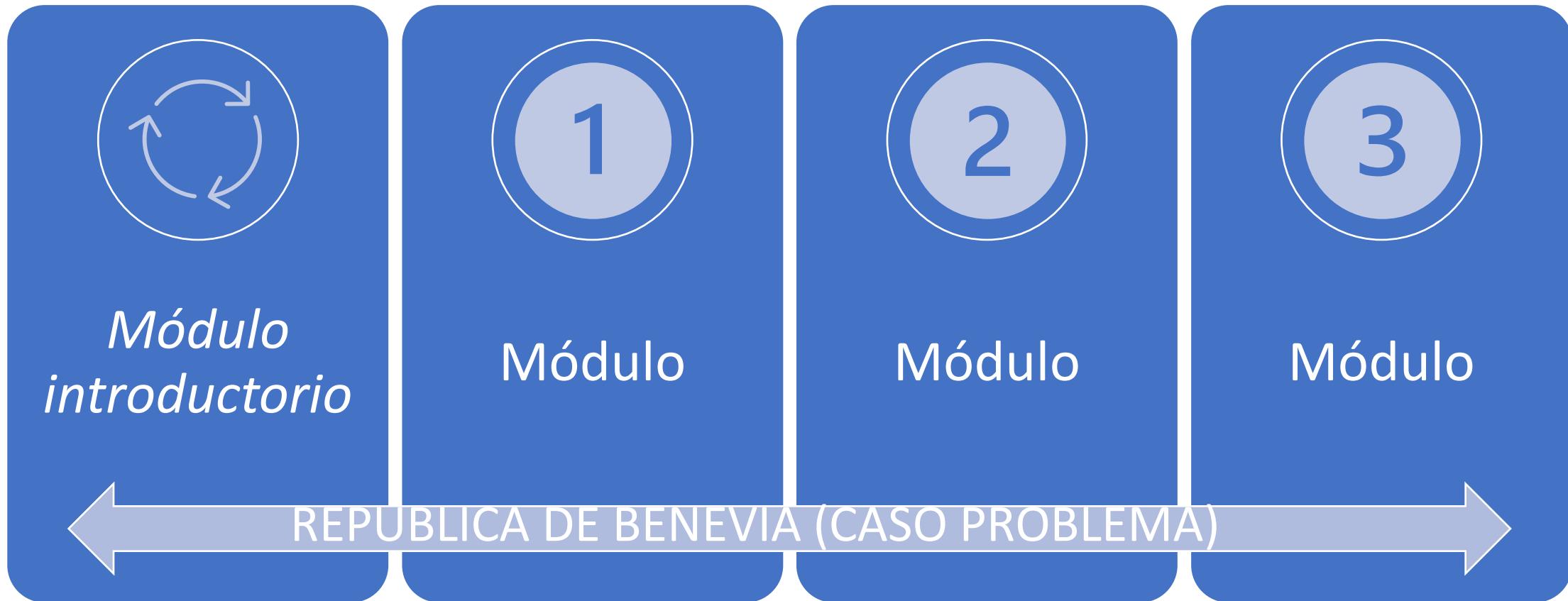
Objetivos Específicos

- ✓ Contextualizar la planificación de recursos humanos como un proceso político técnico de naturaleza intersectorial e interinstitucional, específico para cada sistema de salud
- ✓ Identificar las implicaciones de los procesos de gestión, formación y regulación en la planificación de Recursos Humanos en vínculo con estrategias de Atención Primaria en Salud.
- ✓ Caracterizar las distintas modalidades de la planificación, sus finalidades y los desafíos para su desarrollo en contextos de incertidumbre.
- ✓ Identificar los componentes de un sistema de información de recursos humanos, las alternativas y desafíos para su construcción.





Estructura del curso

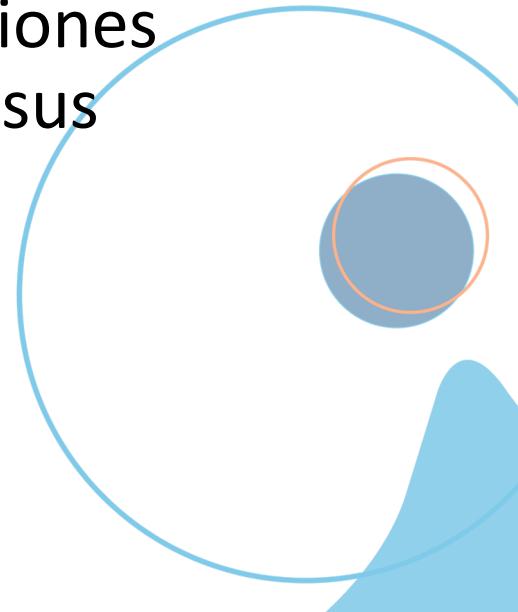




MÓDULO 1:

Los escenarios para la planificación. Planificación estratégica y construcción de viabilidad

- Se presentan las herramientas teóricas para fundamentar el análisis de los distintos escenarios para la planificación, entendiendo que se trata de un **proceso político** orientado a dar sustento a **un modelo de atención de la salud**, que tiene lugar en un campo de relaciones sociales, atravesado por la presencia de múltiples actores con sus visiones diversas y sus intereses.

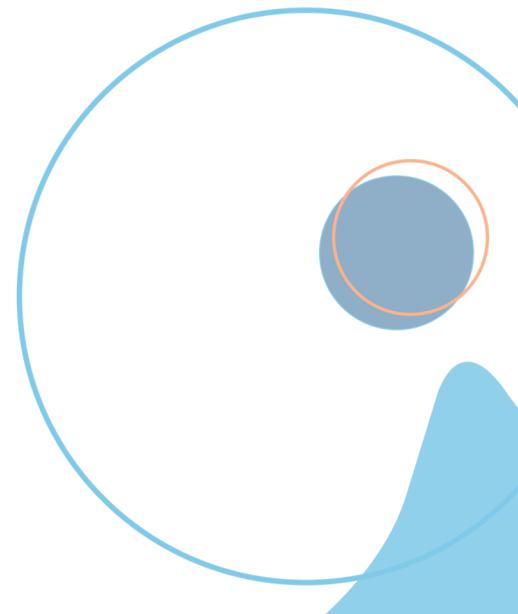




MODULO 2

Los sistemas de información como construcción político-técnica: acercamiento a las fuentes, estructuras de datos y su integración

- *gobernanza del proceso de planificación*
- *superar la perspectiva de pensar la información como producción de datos estadísticos o sistemas informáticos.*
- *definir un **modelo teórico de relaciones** de los sistemas de información que permitan construir una línea de base*





MODULO 3

La planificación de recursos humanos en salud. Diversidad de metodologías para diversidad de países y sus respectivas necesidades

El objetivo de la planificación de recursos humanos de salud es lograr **una distribución equitativa de los equipos para alcanzar las metas sanitarias.**

Reconoceremos las distintas etapas de la planificación, los modelos más utilizados y su aplicación en distintos países.





Duración y carga horaria

- El curso es de acceso libre y de autoaprendizaje.
- La carga horaria total del curso es de 15 (quince) horas.

Evaluación y requisitos de aprobación

- Se realizará una evaluación parcial formativa en cada módulo
- El cuestionario final incluye 20 preguntas y se aprueba con un 70% de las respuestas correctas. Cada cursante cuenta con 5 intentos para resolverlo y la calificación corresponde a aquel intento en el que obtuviere la calificación más alta.



OPS
70
ANIVERSARIO

*Esperamos
que este curso
les acompañe
en la
planificación
de RHS en sus
países!*



OPS



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas



CAMPUS
VIRTUAL
DE SALUD
PÚBLICA