

Propósito del curso

Fortalecer los procesos de planificación de recursos humanos de salud para mejorar la respuesta a los problemas de salud de las personas.

Objetivos generales

- Reconocer las implicaciones de los sistemas de salud basados en la Atención Primaria de la Salud (APS) y las Redes Integradas de Salud (RISS) en los procesos de planificación de los recursos humanos de salud.
- Mejorar la capacidad de respuesta de los equipos y responsables de las políticas y gestión de los recursos humanos en aspectos básicos de planificación de recursos humanos de salud.

Participantes del curso

El curso está dirigido principalmente a gerentes de nivel alto o medio o profesionales con experiencia y responsabilidades en la gestión de Recursos Humanos de Salud en los equipos de planificación ministeriales, y otros niveles de gobierno del sector público de salud.

Recibo de solicitudes
en línea hasta
el 5 de marzo de 2014
(www.campusvirtualsp.org)

Postulación y matrícula

El proceso de convocatoria, solicitud, selección y matriculación se realiza en línea desde el Portal del CVSP (www.campusvirtualsp.org). Las oficinas de OPS de cada país acompañan el proceso, en coordinación con las instituciones laborales que respaldan a sus candidatos, quienes deben reunir los requisitos previamente mencionados y completar su documentación de postulación en línea dentro del período establecido. La selección final de los participantes la hará la coordinación general del curso, conformada por la OPS y la EASP. El cupo del curso es limitado.



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

DEPARTAMENTO DE SISTEMAS
Y SERVICIOS DE SALUD (HSS)



CAMPUS VIRTUAL DE SALUD PÚBLICA
(CVSP)



Escuela Andaluza de Salud Pública
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES



Unión Europea

ESTA ACCIÓN ESTÁ FINANCIADA POR LA UNIÓN EUROPEA

Curso Virtual

de planificación
de recursos
humanos para
sistemas de salud
basados en APS

31 de marzo al
31 de julio de 2014

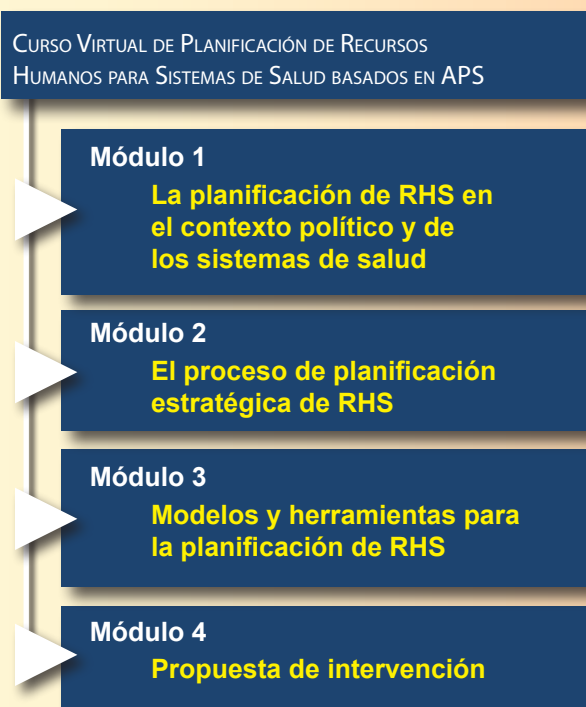


El curso virtual de Planificación de Recursos Humanos para Sistemas de Salud basados en APS es una oferta educativa de la Organización Panamericana de la Salud (OPS) y la Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP), en el marco de la Acción colaborativa “Migración de Profesionales de la Salud entre América Latina y Europa. Oportunidad para el Desarrollo Compartido (MPDC)”, que se desarrolla junto a la Organización Mundial de la Salud (OMS) y el Ministerio de Salud Pública de Uruguay (Secretaría Técnica de la Red Iberoamericana de Migraciones Profesionales de Salud —RIMPS—), con financiación de la Unión Europea.

La principal motivación de la OPS y la EASP es generar capacidades que permitan fortalecer a las instituciones gubernamentales en materia de planificación de recursos humanos de salud, a través de la conformación de una masa crítica de profesionales responsables de esta función.

En este curso, la planificación de recursos humanos es entendida en el contexto de sistemas de salud basados en la atención primaria que procuran la cobertura universal.

Estructura del curso



Requisitos y carga horaria

- Los participantes deberán contar con el respaldo de la institución a la que pertenecen.
- Dedicar aproximadamente ocho a diez horas semanales de trabajo a las distintas actividades sincrónicas y asincrónicas del curso.
- Disponer de facilidades para el acceso a Internet.
- Si bien los horarios de participación son flexibles, debe cumplirse la totalidad de la agenda de actividades del curso.
- El curso dura 136 horas con actividades individuales y grupales con orientación y acompañamiento tutorial.

Contenido del curso

Módulo 1

- Conceptualización del proceso de planificación y objetivos de la Planificación de Recursos Humanos de Salud
- Situación de los recursos humanos, determinantes políticos, económicos e institucionales en el proceso de planificación
- El sistema y la prestación de los servicios de salud basados en Atención Primaria: Hacia las Redes Integradas de Servicios de Salud (RISS)

Módulo 2

- Análisis de déficit y superávit de profesionales sanitarios
- Visión dinámica de la planificación. Datos e indicadores
- Métodos de planificación y experiencias internacionales

Módulo 3

- Los sistemas de información de RHS. Estado de situación, fuentes y usos
- Los registros de profesionales
- Principales instrumentos para la planificación de RHS

Módulo 4

- Propuesta de intervención

Calendario:

**del 31 de marzo al
31 de julio de 2014**

Fecha de cierre de la convocatoria:

5 de marzo de 2014

Duración:

136 horas

Idioma:

Español